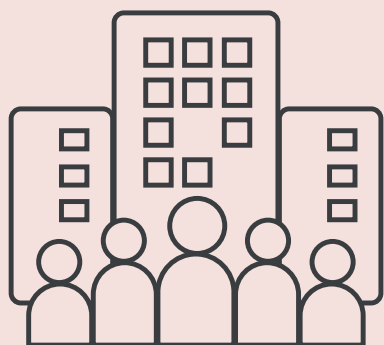


L'AGEMETRA EN 2022

NOS ADHÉRENTS



18 000

ENTREPRISES ADHÉRENTES
dont 70 % de moins de 10 salariés

1 000

NOUVEAUX ADHÉRENTS PAR AN

NOS ÉQUIPES AUX CÔTÉS DES ENTREPRISES ET DE LEURS SALARIÉS

262

PROFESSIONNEL.LES*



- Médecins du travail : 60
- Infirmières santé travail : 40
- Conseillers en prévention : 11
- Assistants santé travail : 15
- Secrétaires médicales : 90
- Spécialistes de la prévention : 13
- Direction et fonctions supports : 33

*Effectifs physiques

LE SUIVI INDIVIDUEL DES SALARIÉS DANS LES CENTRES MÉDICAUX

93 117

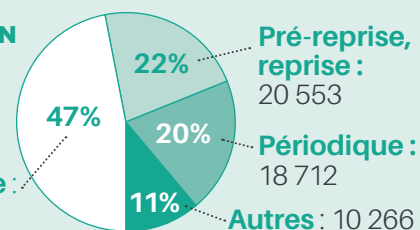
VISITES MÉDICALES

réalisées par les médecins et
les infirmières soit presque 400 visites par jour



**RÉPARTITION
PAR TYPE
DE VISITE**

D'embauche :
43 586



LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI, UN ACCOMPAGNEMENT COMPLET

- La cellule maintien dans l'emploi de l'Agemetra **accompagne les salariés présentant des risques d'inaptitudes**, par la mise en œuvre de dispositifs spécifiques qui permettent de **les maintenir en emploi ou de favoriser leur retour dans l'emploi** (actions de sensibilisation, aménagements de poste...).

600
**AMÉNAGEMENTS
DE POSTE
RÉALISÉS**

+ de 110
**SALARIÉS
ACCOMPAGNÉS**

par une ergonome, dans le cadre
de la prévention de la désinsertion
professionnelle.



LES ACTIONS DE PRÉVENTION : AU PLUS PRÈS DES ENTREPRISES



9 740

**FICHES D'ENTREPRISES
ACTIVES**

dont **1 004** créées en
2022 et **486** mises à jour



310

**SALARIÉS
ISSUS DE
278 ENTREPRISES**

ont participé aux **ateliers**
et aux **webinaires**
organisés par l'Agemetra

38 SALARIÉS

ont suivi ceux consacrés
au DU (document unique)

1 140

**ÉTUDES DE POSTES
ET DES CONDITIONS
DE TRAVAIL MENÉES**

NOS EXPERTS, POUR UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

800

SALARIÉS

rencontrés par
les psychologues
cliniciens et la
conseillère du travail

40

ENTREPRISES

accompagnées
par une ergonome
(prévention des TMS,
projets de conception,
d'agencement ou
de déménagement)

100

ENTREPRISES

ont sollicité les
psychologues du travail
pour questionner leur
organisation de travail

300

**ACTIONS
DE PRÉVENTION**

en risques chimiques

LA DÉMARCHÉ QUALITÉ SUR LA BONNE VOIE



AFIN D'AMÉLIORER ENCORE LA QUALITÉ ET L'EFFECTIVITÉ DU SERVICE RENDU À SES ADHÉRENTS, L'AGEMETRA A MIS EN PLACE ET FORMALISÉ 12 PROCESSUS COUVRANT L'ENSEMBLE DE SES ACTIVITÉS. **CES TRAVAUX PERMETTRONT D'OBTENIR LA CERTIFICATION ISO 9001 POUR FIN 2023.**



UN ENGAGEMENT TERRITORIAL AFFIRMÉ

- En 2022 et comme chaque année, **les équipes de l'Agemetra se sont impliquées dans des actions concernant la santé au travail et la prévention en partenariat avec** : l'Assurance Maladie, l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes, Cap Emploi, HCL
- Aux côtés des partenaires institutionnels (DREETS, Carsat, organisations syndicales et patronales...), **15 collaboratrices et collaborateurs de l'Agemetra ont participé activement à l'élaboration du PRST4** (plan régional santé travail) et sont associés dans la mise en œuvre et le suivi des axes prioritaires.
- L'Agemetra est **membre actif du réseau Présanse**, au national comme au régional.

RÉSEAU
présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

RÉSULTATS FINANCIERS

Exercice 2022

PRODUITS
D'EXPLOITATION **25,6 M€**

CHARGES
D'EXPLOITATION **24,8 M€**

RÉSULTAT
D'EXPLOITATION **0,8 M€**

RECETTES BUDGET

Cotisations annuelles	87 %
Salariés embauchés & intérimaires	9 %
Frais d'adhésion	2 %
Autres facturations	2 %

DÉPENSES BUDGET

Personnel	79 %
Bâtiment	11 %
Fonctionnement	10 %

dont informatique: 3 %