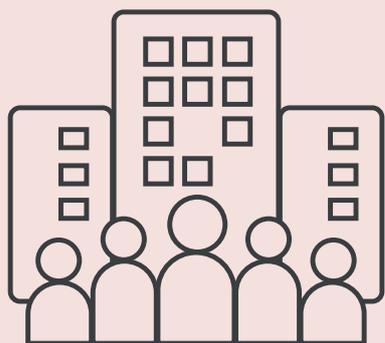


# L'AGEMETRA EN 2022

## NOS ADHÉRENTS



18 000

**ENTREPRISES ADHÉRENTES**  
dont 70 % de moins de 10 salariés

1 000

**NOUVEAUX ADHÉRENTS PAR AN**

## NOS ÉQUIPES AUX CÔTÉS DES ENTREPRISES ET DE LEURS SALARIÉS

262

**PROFESSIONNEL.LES\***



- Médecins du travail : 60
- Infirmières santé travail : 40
- Conseillers en prévention : 11
- Assistants santé travail : 15
- Secrétaires médicales : 90
- Spécialistes de la prévention : 13
- Direction et fonctions supports : 33

\*Effectifs physiques

## LE SUIVI INDIVIDUEL DES SALARIÉS DANS LES CENTRES MÉDICAUX

93 117

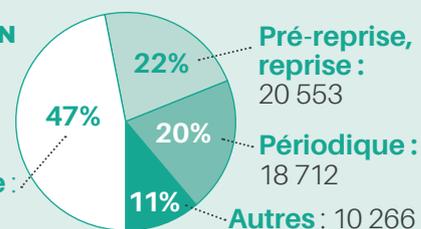
**VISITES MÉDICALES**

réalisées par les médecins et  
les infirmières soit presque 400 visites par jour



**RÉPARTITION  
PAR TYPE  
DE VISITE**

**D'embauche :**  
43 586



## LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI, UN ACCOMPAGNEMENT COMPLET

- La cellule maintien dans l'emploi de l'Agemetra accompagne les salariés présentant des risques d'inaptitudes, par la mise en œuvre de dispositifs spécifiques qui permettent de les maintenir en emploi ou de favoriser leur retour dans l'emploi (actions de sensibilisation, aménagements de poste...).

**600**  
**AMÉNAGEMENTS  
DE POSTE  
RÉALISÉS**

**+ de 110**  
**SALARIÉS  
ACCOMPAGNÉS**

par une ergonome, dans le cadre de la prévention de la désinsertion professionnelle.



## LES ACTIONS DE PRÉVENTION : AU PLUS PRÈS DES ENTREPRISES



**9 740**  
FICHES D'ENTREPRISES  
ACTIVES

dont **1 004** créées en  
2022 et **486** mises à jour



**310**  
SALARIÉS  
ISSUS DE  
**278 ENTREPRISES**  
ont participé aux **ateliers**  
et aux **webinaires**  
organisés par l'Agemetra  
**38 SALARIÉS**  
ont suivi ceux consacrés  
au DU (document unique)

**1 140**  
ÉTUDES DE POSTES  
ET DES CONDITIONS  
DE TRAVAIL MENÉES

## NOS EXPERTS, POUR UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

**800**  
SALARIÉS  
rencontrés par  
les psychologues  
cliniciens et la  
conseillère du travail

**40**  
ENTREPRISES  
accompagnées  
par une ergonome  
(prévention des TMS,  
projets de conception,  
d'agencement ou  
de déménagement)

**100**  
ENTREPRISES  
ont sollicité les  
psychologues du travail  
pour questionner leur  
organisation de travail

**300**  
ACTIONS  
DE PRÉVENTION  
en risques chimiques

## LA DÉMARCHÉ QUALITÉ SUR LA BONNE VOIE



AFIN D'AMÉLIORER ENCORE LA QUALITÉ ET L'EFFECTIVITÉ DU SERVICE RENDU À SES ADHÉRENTS, L'AGEMETRA A MIS EN PLACE ET FORMALISÉ 12 PROCESSUS COUVRANT L'ENSEMBLE DE SES ACTIVITÉS. **CES TRAVAUX PERMETTRONT D'OBTENIR LA CERTIFICATION ISO 9001 POUR FIN 2023.**



## UN ENGAGEMENT TERRITORIAL AFFIRMÉ

- En 2022 et comme chaque année, **les équipes de l'Agemetra se sont impliquées dans des actions concernant la santé au travail et la prévention en partenariat avec** : l'Assurance Maladie, l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes, Cap Emploi, HCL
- Aux côtés des partenaires institutionnels (DREETS, Carsat, organisations syndicales et patronales...), **15 collaboratrices et collaborateurs de l'Agemetra ont participé activement à l'élaboration du PRST4** (plan régional santé travail) et sont associés dans la mise en œuvre et le suivi des axes prioritaires.
- L'Agemetra est **membre actif du réseau Présanse**, au national comme au régional.

RÉSEAU  
**présanse**  
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

## RÉSULTATS FINANCIERS

Exercice 2022

PRODUITS D'EXPLOITATION	25,6 M€
CHARGES D'EXPLOITATION	24,8 M€
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	0,8 M€

### RECETTES BUDGET

Cotisations annuelles	87 %
Salariés embauchés & intérimaires	9 %
Frais d'adhésion	2 %
Autres facturations	2 %

### DÉPENSES BUDGET

Personnel	79 %
Bâtiment	11 %
Fonctionnement	10 %
dont informatique : 3 %	